

## PROGRAMME

### « Actu' Sociales et RH »

#### Objectifs

- Identifier les enjeux clé, l'actualité et les jurisprudences marquantes en droit du travail.
- Maîtriser les évolutions des réformes sociales.
- Réaliser une veille efficace en matière d'actualité sociale.

*Les actions de formation dispensées par GEST'RH entrent dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle. Elles concourent au maintien ou au développement des compétences du stagiaire et favorisent l'accès à l'emploi. L'action de formation se définit comme un parcours pédagogique permettant d'atteindre un ou plusieurs objectifs. (Articles L.6133-1, L.6313-1, L.6313-3 du Code du travail).*

#### Programme de la journée :

Le contenu de cette formation dépend de l'actualité RH et sociale, les thématiques sont ajustées à chaque session de formation et portent notamment sur :

- Les mesures pour l'emploi
- Les mesures pour le pouvoir d'achat
- Les textes en projet
- Les mesures de l'actualité sociale
- Les mesures de la santé au travail
- Les mesures de l'actualité jurisprudentielle
- Les mesures de l'actualité RH

Le programme détaillé et finalisé de cette session sera transmis dès réception de celui-ci par les intervenants.

**Public concerné (I) :** DG, DAF, DRH, RRH,... / Responsable et Gestionnaire de paie / Responsable rémunérations.

**Stagiaire :** Minimum 4 stagiaires

**Intervenant :** Sébastien HAMON, ancien DRH en secteur industriel, consultant et formateur en GRH, accompagné d'un Avocat en droit social et spécialiste du droit de la paie.

#### Modalités de déroulement :

- **Date :** 02/12/2024 - 10/03/2025 – 10/06/2025 – 13/10/2025 – 15/12/2025  
(de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h)
- **Durée :** 1 jour (7 heures)
- **Lieu :** A déterminer

**Tarif :** 470 € HT/Jour, repas compris (en inter)  
*En cas d'intra, nous consulter.*

**Pré-requis :**

Pas de pré-requis

**Méthodes et moyens Pédagogiques :**

- Alternance de théorie et de pratique
- Echanges et discussions
- Exercices et cas pratiques

**Modalités d'évaluation et validation des acquis :**

- Questionnaire auto-évaluation du/de la stagiaire
- Questionnaire à choix multiples (QCM)
- Certificat de réalisation et attestation de fin de formation (objectifs, nature, durée de l'action et résultat de l'évaluation des acquis)
- Evaluation à chaud.

**Modalités de suivi :**

Feuille d'émargement

*(1) GEST'RH est attentif au projet de formation de toute personne. Si vous êtes en situation de handicap, contactez-nous pour l'analyse de l'adaptation des modalités de l'action de formation ainsi que pour connaître nos conditions d'accueil et d'accès.*